



Biroul permanent al Senatului

262, 24-05-2023

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Nr. XXVII/93/2023

Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială

RAPORT

la

Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii
(L262/2023)

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, **Comisia pentru muncă, familie și protecție socială**, prin adresa nr. **L262/2023**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **Propunerii legislative pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii**, inițiată de Achiței Vasile-Cristian - senator PNL; Anastase Roberta-Alma - senator PNL; Badea Viorel-Riceard - senator PNL; Banu Claudia-Mihaela - senator PNL; Bica Dănuț - senator PNL; Bîca Iulian-Mihail - senator PNL; Bourceanu Septimiu-Sebastian - senator PNL; Brătescu Liviu - senator PNL; Bumb Sorin-Ioan - senator PNL; Chirteș Ioan-Cristian - senator PNL; Cristina Ioan - senator PNL; Fenechiu Cătălin-Daniel - senator PNL; Gorghiu Alina-Ștefania - senator PNL; Guran Virgil - senator PNL; Hatos Adrian - senator PNL; Ioan Raluca-Gabriela - senator PNL; Moș Patricia Simina Arina - senator PNL; Muntean Lucica Dina - senator PNL; Neagu Nicolae - senator PNL; Niculescu-Țâgârlaș Cristian-Augustin - senator PNL; Potecă Vasilică - senator PNL; Pufu Vlad-Mircea - senator PNL; Scarlat George - senator PNL; Țapu Nazare Eugen - senator PNL; Andronache Gabriel - deputat PNL; Baniș Mircea-Marius - deputat PNL; Calista Mara-Daniela - deputat PNL; Cozmanciuc Corneliu-Mugurel - deputat PNL; Csép Éva-Andrea - deputat UDMR; Fădor Angelica - deputat PNL; Gheorghiu Bogdan - deputat PNL; Horga Maria-Gabriela - deputat PNL; Ignat Ion Alin Dan - deputat PNL; Leoreanu Laurențiu-Dan - deputat PNL; Năcuță Sorin - deputat PNL; Özmen Oana-Marciana - deputat PNL; Popa Alexandru - deputat PNL; Popescu Pavel - deputat PNL; Roman Florin-Claudiu - deputat PNL; Rujan Dumitru - deputat PNL; Știrbu Gigel-Sorinel - deputat PNL; Turcan Raluca - deputat PNL; Vecerdi Cristina-Agnes - deputat PNL

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul instituirii unor forme flexibile de lucru pentru salariații care au în îngrijire copii în vârstă de până la 8 ani.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil** cu nr. 388/18.04.2023.

Consiliul Economic și Social a transmis **avizul favorabil** cu nr. 2650/25.04.2023.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități, Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și Comisia pentru antreprenoriat și turism au transmis **avize favorabile**.

În conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, la dezbaterile asupra proiectului de act normativ, au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

În urma finalizării dezbaterilor, în ședința din data de **22 mai a.c.**, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a hotărât, cu majoritatea voturilor senatorilor prezenți, întocmirea unui **raport de admitere**, în vederea sprijinirii persoanelor salariate care au în îngrijire copii cu vârste de până la 8 ani, prin stabilirea unor forme adecvate de echilibru între viața profesională și cea personală. Totodată, amendamentele depuse au fost adoptate cu unanimitate de voturi și se regăsesc în Anexă, parte integrantă din prezentul raport.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateri și adoptare, plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

Președinte,

Secretar,

Senator Ion ROTARU

Senator Laura GEORGESCU



AMENDAMENTE ADMISE
la
Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii
L262/2023

Nr. crt.	Propunere inițială	Amendament propus	Motivare
1.	<p>Articol unic. – Art.112 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, <u>Partea I</u>, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 112, după alineatul (2) se introduc 4 noi alineate (3)-(6), cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) La cerere, salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 8 ani, beneficiază de 4 zile pe lună muncă la</p>	<p>Articol unic. – După art. 118 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicată în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se adaugă un nou articol, art. 118¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„(1) La cerere, salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 8 ani, beneficiază de 4 zile pe lună de muncă la</p>	<p>Pentru realizarea unei succesiuni logice în cuprinsul actului normativ și pentru asigurarea unor soluții legislative clare și lipsite de ambiguitate, este necesară introducerea unui nou articol care să delimiteze un nou program de muncă pentru salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 8 ani.</p> <p><i>Autor amendament: Alina Ștefania Gorghiu, senator PNL</i></p> <p><i>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</i></p> <p>Conform avizului Consiliului Legislativ, se adaugă trimiterea la Legea nr. 81/2018 privind</p>

	domiciliu/ telemuncă, cu excepția situațiilor în care locul de muncă nu o permite.	domiciliu sau în regim de telemuncă în condițiile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții.	reglementarea activității de telemuncă, pentru a exclude eventuale confuzii între cele două forme de desfășurare a activității. <i>Autor amendament: Alina Ștefania Gorghiu, senator PNL</i> <i>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</i>
2.	(4) În situația în care ambii părinți sau reprezentanți legali sunt salariați, cererea prevăzută la alin. (3), este însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal, din care să rezulte că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat munca la domiciliu/ telemunca. În cazul în care părintele sau reprezentantul legal se află în una dintre situațiile prevăzute la <u>art. 3</u> din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare, declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal nu este necesară.	„(2) În situația în care ambii părinți sau reprezentanți legali sunt salariați, cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal, din care să rezulte faptul că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat concomitent desfășurarea activității în regim de munca la domiciliu sau telemuncă. În cazul în care părintele sau reprezentantul legal se află în una dintre situațiile prevăzute la <u>art. 3</u> din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare, declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal nu este necesară.”	Conform avizului Consiliului Legislativ <i>Autor amendament: Alina Ștefania Gorghiu, senator PNL</i> <i>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</i>
3.	(5) Salariații care beneficiază de dispozițiile alin. (3) sunt asimilați celor care își efectuează întreaga activitate la locul de muncă, fără să le fie afectate	Se elimină.	Atât în Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cât și în Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, se regăsesc norme care

	drepturile salariale, sporurile ori alte drepturi asimilate acestora.		<p>privesc faptul ca salariații care își desfășoară activitatea în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă, beneficiază de toate drepturile recunoscute prin lege, prin regulamentele interne și contractele colective de muncă aplicabile salariaților care au locul de muncă la sediul sau domiciliul angajatorului.</p> <p><i>Autor amendament: Alina Ștefania Gorghiu, senator PNL</i> <i>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</i></p>
4.	(6) Salariații care își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (3) au obligația să dispună de toate mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor care le revin potrivit fișei postului.”	„(3) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, salariații care își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) au obligația să dispună de toate mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor care le revin potrivit fișei postului.”	<p>Conform avizului Consiliului Legislativ</p> <p><i>Autor amendament: Alina Ștefania Gorghiu, senator PNL</i> <i>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</i></p>